



TRAFIKVERKET

# Trafikverkets uppförandekod



**TRAFIKVERKET ANSVARAR FÖR** att bygga, driva och underhålla de statliga vägarna och järnvägarna. Dessutom ansvarar vi för den långsiktiga planeringen av vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart. Vi är en samhällsutvecklare som varje dag utvecklar och förvaltar smart infrastruktur. Vi gör det i samverkan med andra aktörer för att underlätta livet i hela Sverige.

Vi som arbetar på Trafikverket har alla ansvar för att bevara förtroendet för den offentliga verksamheten. Det är lätt att skada ett förtroende, men svårt och tidsödande att bygga upp det. På Trafikverket bygger vi inte bara infrastruktur. Vi bygger också relationer – baserade på respekt och ansvar. Därför behöver vi en uppförandekod. Den betonar det förhållningssätt som gäller inom verket och i våra kontakter med avtalsparter och samhället i övrigt. Därför kräver vi att våra leverantörer och andra avtalsparter använder de principer som framgår av denna uppförandekod.

Trafikverkets chefer har ett särskilt ansvar för att säkerställa att koden följs i det dagliga arbetet. De ska också se till att medarbetare, konsulter och andra berörda får information om uppförandekoden vid nyanställningar, medarbetarsamtal, upphandlingar och verksamhetsuppföljningar.

**Roberto Maiorana**  
Generaldirektör



## KORRUPTION, MUTOR OCH JÄV

Korruption, mutor och jäv snedvrider konkurrensen på marknaden och hindrar såväl ekonomisk som social utveckling i samhället. Trafikverket ska därför i sin verksamhet motarbeta och bekämpa sådana beteenden.

Varken Trafikverket eller någon av våra medarbetare ska ta emot någon form av otillbörlig betalning, gåva eller annan ersättning som kan påverka, eller som kan uppfattas påverka, Trafikverkets objektivitet och opartiskhet.

Vi ska naturligtvis inte heller erbjuda någon annan sådana förmåner.

Våra medarbetare ska undvika situationer där personliga intressen kan komma i konflikt med Trafikverkets. Medarbetarna ska inte heller blanda privata intressen med Trafikverkets verksamhet.

## SUND KONKURRENS

Konkurrenslagstiftningen syftar till att främja rättvis och sund konkurrens till nytta för kunder och beställare. Den förbjuder därför aktiviteter som hindrar den fria handeln eller begränsar konkurrensen. För att leverantörer ska konkurrera på lika villkor ska lagar och regler efterlevas i hela leveranskedjan, såväl i Sverige som utomlands.

Trafikverket ska motverka otillåtna beteenden som till exempel kartellbildning, uppdelning av marknader och kunder samt utnyttjande av dominerande

ställning. Osund konkurrens uppstår också genom exempelvis brott mot arbetsmiljöregler och skatteregler samt missbruk av socialförsäkringar. Även penningtvätt, bedrägerier, arbete utan arbetstillstånd och exploatering av arbetskraft påverkar förutsättningarna för sund konkurrens.

Trafikverket anmäler varje misstanke om sådana företeelser till behöriga myndigheter.







## REPRESENTATION

Trafikverkets verksamhet finansieras i huvudsak av skattemedel. Det innebär ett särskilt ansvar för att pengarna används till det de är avsedda för och att alla kostnader är till nytta för verksamheten.

Trafikverkets interna och externa representation ska präglas av måttfullhet och återhållsamhet. Den externa representationen ska ge uttryck för sedvanlig gästfrihet och ska ingå som ett naturligt led i att inleda och utveckla förbindelser som är viktiga för verksamheten.

Trafikverket har en restriktiv syn på nyttjandet av alkohol i samband med intern och extern representation.

I våra interna riktlinjer finns regler för när och under vilka former representation får äga rum.

Vid studiebesök, seminarier, konferenser eller liknande, där ett externt företag erbjuder sig att stå för kostnaderna, betalar Trafikverket alltid resa och logi för sina medarbetare. Vi deltar endast i sådana arrangemang där innehållet är arbetsrelaterat och bedöms vara till nytta för genomförandet av Trafikverkets uppdrag.



## **ALKOHOL OCH DROGER**

Den som befinner sig på Trafikverkets arbetsplatser ska kunna lita på att alla som arbetar på Trafikverket eller på uppdrag av Trafikverket är pålitliga och agerar med omdöme.

Alla Trafikverkets arbetsplatser ska därför vara alkohol- och drogfria. Det innebär att under arbetstid får ingen dricka eller vara påverkad av alkohol eller droger. Därför får heller inte alkoholkonsumtion under fritiden påverka arbetsförmågan, säkerheten eller arbetsmiljön på arbetet.

Trafikverket arbetar aktivt på olika sätt för att förebygga ohälsa orsakad av skadligt bruk och missbruk. Trafikverkets entreprenörer och andra avtalspartner förväntas ha en egen alkohol- och drogpolicy samt rutiner för att vidta åtgärder när så krävs.

## ANTIDISKRIMINERING OCH MÅNGFALD

Trafikverket stöder och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter i sin verksamhet. Varje individ är unik och ska behandlas med respekt. Våra medarbetare ska ha ett förhållningssätt där de ser bortom grupptillhörighet och kategorisering och i stället ser individen utifrån dennes förutsättningar, förmågor och behov och behandlar alla likvärdigt.

Vi eftersträvar mångfald på alla nivåer i organisationen och tolererar inte diskriminering, trakasserier eller kränkningar. Trafikverket ska vara en heterogen arbetsplats, där medarbetarna kan ha olika bakgrund, kön, etnisk och kulturell bakgrund, ålder, funktionshinder och sexuell läggning, och sammansättningen speglar samhället i stort.

Vi förebygger och förhindrar kränkande särbehandling genom systematiskt arbetsmiljöarbete. Om vi får kännedom om att någon medarbetare har utsatts för kränkande behandling utreder vi detta omedelbart.

I vår samverkan med andra aktörer och vid upphandlingar verkar vi för att även leverantörer och andra medverkande aktörer respekterar mänskliga rättigheter och motverkar diskriminering.







## MILJÖ

Trafikverket ska leda en utveckling där transportsystemets negativa påverkan på miljö och hälsa minskar, samtidigt som förutsättningarna för resor och transporter förbättras.

I samverkan med våra samarbetsparter och kunder ska vi leda utvecklingen av ett miljömässigt hållbart transportsystem.

Miljöhänsyn ska vara en naturlig del i det dagliga arbetet, och all planering, byggande och förvaltning av transportsystemet ska ske på ett miljöanpassat sätt. Verksamheten ska syfta till att skapa ett energieffektivt transportsystem med minskade luftföroreningar, minskat buller och minskad användning av farliga ämnen.

## SÄKERHET, SÄKERHETSKULTUR OCH ARBETSMILJÖ

Trafikverket sätter alltid säkerheten främst. Vi ser säkerheten som en förutsättning för att transportsystemet och våra arbetsplatser ska kunna fungera effektivt. Systemet ska präglas av god tillgänglighet och tillförlitligt och de som nyttjar systemet ska uppleva det som tryggt och säkert.

Trafikverkets säkerhetsarbete utgår från Nollvisionen som är ett uttryck för ett etiskt förhållningssätt, där det långsiktiga målet är att ingen människa ska dödas eller skadas allvarligt i transportsystemet eller på våra byggarbetsplatser.

Alla har ett ansvar för att arbetet bedrivs enligt gällande regelverk och gemensamt skapar vi en god säkerhetskultur. Med säkerhetskultur avser vi en gemensam uppfattning om vad som är rätt och fel, och hur vi ska agera i förhållande till risk och säkerhet.

Vi stödjer rätt beteende och har nolltolerans mot att fastställda arbetssätt avsiktligt åsidosätts eller att brottsliga handlingar begås. Brottsliga handlingar anmäls till rättsvårdande myndigheter.







## RESOR

Våra medarbetare ska var och en genom sitt handlande bidra till att samhällets trafiksäkerhetsmål och miljömål uppnås. Verksamhet finansieras huvudsakligen av skattemedel, vilket innebär ett särskilt ansvar för att pengarna används till det de är avsedda för och att alla kostnader är till nytta för verksamheten.

Därför ska Trafikverkets medarbetare innan de genomför en tjänsteresa alltid först överväga om tjänsteresan är nödvändig utifrån behov, syfte och vilken information som skall förmedlas.

Tjänsteresor bör ske på ett så kostnads-effektivt sätt som möjligt med hänsyn taget till miljö, säkerhet, ekonomi och arbetsmiljö. Varje medarbetare ska följa de lagar, regler och interna riktlinjerna som är tillämpliga i sammanhanget.

## RAPPORTERA MISSFÖRHÅLLANDEN

Som statlig myndighet utövar Trafikverket sin verksamhet i medborgarnas tjänst. Det är av yttersta vikt att allmänheten känner största förtroende för hur vi utför vårt uppdrag.

Vi tolererar inte korruption, mutor och annat agerande som kan rubba allmänhetens förtroende för Trafikverkets verksamhet.

Trafikverkets anställda, och andra personer som kommer i kontakt med verksamheten på olika sätt, har möjlighet att rapportera missförhållanden och avvikelser från denna uppförandekod. Sådana omständigheter kan antingen rapporteras till närmast ansvarig chef, om det är lämpligt, eller till en särskild funktion som tar emot tips.

Det är viktigt att missförhållanden utreds och att nödvändiga åtgärder vidtas. Den som gör en anmälan ska aldrig utsättas för några repressalier och har möjlighet att vara anonym.

### Trafikverkets visslarsystem

Trafikverket har avtal med en extern part för mottagande av tips om mutor, korruption eller andra missförhållanden. Den som lämnar ett tips till tipsmottagningen kan välja att vara anonym. Uppgifter om kontaktvägar till tipsmottagningen finns på Trafikverkets webbsida [www.trafikverket.se](http://www.trafikverket.se)



Trafikverket, 781 89 Borlänge  
Besöksadress: Röda vägen 1  
Telefon: 0771-921 921  
Texttelefon: 010-123 50 00  
**trafikverket.se**

TRAFIKVERKET, BESTÄLLNINGSGNUMMER: 100490, ISBN: 978-91-7725-927-5, UTGÅVA: 10, SEPTEMBER 2022, PRODUKTION: TRAFIKVERKET FORM & EVENT,  
FOTO: TRAFIKVERKET, PATRIK LINDSTRÖM, GULLERS: KASPER DUDZIK, STELLAN STEPHENSON, JOHNERSE, KENTAROO TRIMAN, BILDARKWEIÖSE, KENNETH HELLMAN,  
MASKOT: MOSTPHOTOS, ALEXANDR DAVYDOV, MICHAEL ERHÅRDSÖN, FREDRIK PETTERSSON.

