

På sluttampen

REDAKTÖRSBYTE PÅ SJÖVÄGEN

- Jag ser verkligen fram emot att arbeta med tidningen och är imponerad av den verksamhet som Färjerederiet bedriver i hela landet. Min plan är att åka och hälsa på hos alla och få höra om hur det är på just din led, vilka utmaningar och glädjämnen som finns. Miljöengagemanget inom rederiet är stort och det ska bli intressant att följa arbetet med hur miljömålen ska nås.

Lena har lång erfarenhet som journalist. Hon drev en kommunikationsbyrå i 14 år där hon även var redaktör för bland annat Brandskyddsföreningens tidning Brandsäkert som påminner om Sjövägen.

- Samma fokus på samhällsnytta, möten med allmänheten, teknikens betydelse och att anpassa driften till nya miljökrav. Andra likheter med Räddningstjänsten är att man vill bredda rekryteringen för en större mångfald, att man jobbar skift och att arbetet innebär mycket eget ansvar. Också engagemanget i arbetet och kamratskapet verkar finnas på Färjerederiet.

Privat är Lena sambo med tre vuxna barn, två yngre bonusbarn och golden retrievern Melker, döpt efter farbror Melker i Saltkråkan eftersom han helst tillbringar sin tid i sjön.

- Jag bor på Norrö i Åkersberga sedan ett par år men är född och uppväxt i Stockholms innerstad. Från inbiten stadsbo trivs jag numera bäst med att bo nära natur och vatten. Har tidigare fritidsseglat mycket, främst i Stockholms skärgård, men även i St Annas och gått Göta kanal. ♡

INGRID JARNRYD

Tipsa Lena!

Idéer till artiklar, frågor eller funderingar?
Mejla lena.nordlund@trafikverket.se



Lena Nordlund och Erika Andersson. Lena Nordlund kommer som ny redaktör när nu Erika Andersson tackar för sig och går efter fem år.

Man borde inte sluta när man har ett sådant bra och kul jobb, men i höstas drabbades jag av utmattningssyndrom, gick in i väggen helt enkelt, och har varit sjukskriven. Efter mycket funderande beslöt jag att säga upp mig, främst för att min resa tur och retur till rederikontoret i Vaxholm tog tre timmar om dagen. Vad jag ska göra i framtiden är oklart i dagsläget, men något som innebär skrivande och kommunikation blir det alldeles säkert.

Drygt fem år hann det bli i rederiet, den första tiden gick åt till att förstå hur rederiet var uppbyggt och vad som gäller inom sjöfart. Det var svårt ibland, men jag fick

alltid god hjälp av kolleger både till sjöss och i land.

Jag kommer att minnas festliga tillfällen som till exempel dopen av Braheborg och Saturnus och invigningen Färjerederiets utbildningscentrum. Men det som framförallt kommer att stanna kvar i minnet är vardagen, och alla trevliga människor som jag fått träffa under färjeturer, på isvägar och i vaktstugor. Tack alla ni som tagit er tid att berätta och förklara saker för en nyfiken landkrabba.

Tack för mig!

ERIKA ANDERSSON



LIZA BRINNER
för hållbarhet

NY HYTT
-lyft för Castella

JONAS DALIN
samordnar utbildning

FROSTE GÅR I SPETSSEN

Backas av styrelsen mot vision 45



Har ni fått den nya rekryteringsbroschyren till leden?
Beställ den från Trafikverkets webbutik!

REDERICHEFEN
har ordetERIK FROSTE
REDERICHEFLångsiktig
vision

Nu har jag överlevt mina första 100 dagar som rederichef för Färjerederiet. Vissa dagar har det känts övermäktigt, vissa dagar bara förvirrande, men alla dagar har bjudit på skratt och jag lär mig nya saker hela tiden.

En viktig fråga som jag tog upp redan på rederidagarna var långsiktighet. Hur ska vårt rederi se ut i framtiden? Vi har därför startat upp ett arbete som vi kallar Vision-45. Ordet vision för att det är en vision, inte ett beslut, en plan eller budget. 45 för att år 2045 ska vi vara klimatneutrala. Senast då ska färjerederiet inte släppa ut ett enda kg koldioxid, CO2.

I arbetet med Vision-45 diskuterar vi nybyggen, ombyggnad, framdrift, bränsle, standardisering, färjestorlekar, trafikunderlag, arbetsmiljö och en massa andra saker. Det är ett stort arbete, väldigt stort. Vi skulle lätt kunna gräva ned oss i detta arbete och inte komma upp

"Vi måste ha en plan för alla våra färjor..."

igen förrän om två år. Det har vi inte tid med. Vi måste få ordning på ett nybyggnadsprogram, vi måste ha en plan för alla våra färjor om hur och var de ska gå. Och inte minst, vi måste ha underlag till Trafikverket för att visa hur mycket finansiering vi behöver. Jag tror vi kan ha en ganska bra bild över detta sent i höst.

Under min första tid har jag hunnit med att besöka ungefär hälften av våra leder. Jag vill verkligen sända ett stort tack till alla er som tagit emot mig. Jag har känt mig mycket välkommen varje gång.

Mitt mål är att fortsätta att vara ute på minst en led i veckan.

Jag vill ha öppen kommunikation och högt i tak, men med respekt för varandra och varandras åsikter. Så tveka inte att höra av dig om du har frågor eller funderingar.

INNEHÅLL

- 3 Erik Froste** om de första 100 dagarna
- 5 Jonas Dahlin** samordnar utbildningar
- 6 Sjöloggen** - hänt sedan sist i rederiet
- 7 Utikiken** - hört, läst och sett i media
- 8 Castella** uppgraderas
- 10 Hållbarhet** på Furusundsleden
- 12 På Sluttampen**- Erika går och Lena kommer



Pernilla Tollesson är inte bara befälhavare utan även filmstjärna.
Foto Mats Björklund



Liza Eriksson

" Med återvinningen sparar vi 2 000 kronor om året!"



Nu får hon skriva för brinnande livet, vår nya redaktör.

På omslaget: Rederichef Erik Froste flankerad av Färjerederiets internstyrelse, Håkan Wennerström, Mats Rosin, Bo Netz, Erling Borg, Peter Fyrborg, Anna Hammargren och Per-Arne Utbult.

**SJÖVÄGEN ÄR TRAFIKVERKET FÄRJEREDERIETS INTERNTIDNING**

"Alla kommer fram smidigt, grönt och tryggt" är Färjerederiets vision. Vi är samhällsutvecklare som varje dag utvecklar och förvaltar smart infrastruktur. Vi gör det i samverkan med andra aktörer för att underlätta livet i hela Sverige. Pålitliga, engagerade, modiga är våra värderingar. **Ansvarig utgivare:** Ingrid Jarnryd. **Redaktör:** Lena Nordlund **Medverkande i detta nummer:** Truls Persson, Peter Sundahl, Per Westerholm, Erika Andersson, Mats Björklund, Ingrid Jarnryd, Annica Gustafsson, Kasper Dudzik. **Design och layout:** Form och event, Trafikverket. **Tryck:** BrandFactory. **Omslagsbild:** Foto: Truls Persson. Mejla sjovagen@trafikverket.se. Sjövägen skickas till dig som är anställd i Färjerederiet. **ISSN:** 2001-4503

Hundra dagar med
ERIK FROSTE

De flesta har haft tillfälle att träffa honom. Med bara ett par veckor på nya jobbet deltog han i Rederidagarna på Djurönäset. Han har sedan dess besökt en majoritet av färjelederna och kommit in i "verksamhetssnuran" bestående av möten, utvärderingar, avstämningar, uppföljning, planering och styrning. Dags att känna Erik Froste på pulsen.

Han har lång restid till jobbet, 1,45 enkel resa, tid som han försöker nyttja på bästa sätt, genom att lyssna på poddar eller ha telefonmöten. Tre dagar i veckan håller Erik till på rederikontoret i Vaxholm, övrig tid blir det resor och möten.

Vilka är hans hjärtefrågor så här långt? "Bemötandeprojektet, internkommunikation och Vision 45, rederiets långsiktiga planering" säger rederichefen.

Nu har du levt med uppdraget i hundra dagar Erik, och kommit in i rutiner, system och verksamhet på allvar. Tycker du att de intryck du fick när du tillträdde?

– Känslan håller huvudsakligen håller i sig. Det finns väldigt många engagerade medarbetare, de allra flesta vill göra rätt och vill göra ett bra arbete. Ute på lederna upplever jag detta väldigt starkt. Man blir frustrerad när man tycker att det sker händelser eller beslut som går i "fel" riktning. Många saknar långsiktigheten, hur ska "min" led kunna klara sig med vårt gamla tonnage i framtiden, det skapar oro.

Något som också fascinerar honom är verksamhetens storlek. Det gäller både rederiet och Trafikverket. Det finns massor av kloka och duktiga människor, det svåra är att hitta dem och involvera dem på rätt sätt.

Han ser behovet av att hålla igång dialogen både inom och utanför rederiet,

med våra uppdragsgivare, Trafikverket och tre kommuner – "de är de viktigaste, de betalar våra löner". Därefter passagerare, de måste trivas och vara nöjda med vår service. Men även myndigheter, organisationer och företag.

Vad tycker du att vi gör bra i färjedriften? Vad borde vi utveckla och förbättra?

– Engagemanget är enormt. Vad jag hör är att man inte riktigt vet vad som är "ett bra utfört arbete". Det saknas mål/mätetal **Vilken typ av ledare vill du vara?**

– Tror det var Ellen som sa "du är ju inte så detaljorienterad". Det är verkligen sant, jag är inte någon kontrollant. Jag är mer visionär men ändå relativt analytisk.

– Det är bättre att fatta beslut, även om bara 80 procent av besluten är rätt, jämfört med att vänta för längre. Jag vill att det händer saker, om vi inte agerar blir vi omsprungna och någon annan kommer ta besluten åt oss.

Vilka egenskaper värdesätter du bland rederiets chefer? Och medarbetare? Och tvärtom, vilka egenskaper är inte tolerabla?

– Du har ett större ansvar än att bara göra det som står i din befattningsbeskrivning. Jag förväntar mig att alla kommer med förslag till förbättringar och är aktiva på till exempel APT-möten. Rederiets ledare ska kunna kommunicera vad som förväntas av medarbetarna, men även lyssna och inte skämmas för att ändra sig om det blev fel. Vi är ett team, vi måste bry oss om varandra.

Hur ska rederiledningen bli bättre på att ta vara på personalens idéer, förbättringsförslag och engagemang?

– En viktig sak! Internkommunikation och dialogen i rederiet måste bli bättre. Vår tidning är bra, men den räcker inte, det behövs fler kanaler. Vi måste kunna kommunicera snabbare, enklare och som sagt, få en dialog.

– Exakt hur det ska gå till vet jag inte idag, men det är en prioriterad fråga. Så jag kommer att återkomma under året med detta.

Ordet digitalisering kommer ofta ur din mun. Vad menar du?

– Digitalisering är egentligen bara att flytta information från papper till digitala media. Detta har vi gjort i 10 eller 20 år, t.ex. FLS, digitala skyltar och så vidare. Vad vi talar om nu är att få ut funktionaliteten, att verkligen börja använda det, att kunna analysera all fakta som samlas in och göra vårt dagliga arbete effektivare eller enklare. Vi läser alla om självkörande bilar, vi laddar ned nya appar som hjälper oss i vardagen, vi beställer resor på nätet och inte över disk på en resebyrå. Allt detta är en del av digitaliseringen, och vi har bara sett början.

Själv upplever jag det både som oerhört fascinerande, utvecklande, men också lite skrämmande.

Hur realistiskt är det med en färjeverksamhet som är till 70 procent klimatneutral år 2030?

– Det är utmanande, det är ett tufft mål, men jag är helt lugn för att vi kommer att klara det.

Idag kan jag inte säga hur det ska gå till, men fråga mig igen i höst så har jag nog en bättre idé om det.

Du lyfter ofta fram #metoo-rörelsen som ett föredöme för ett korrekt och respektfullt bemötande mellan människor – men #metoo har kritiserats för att hänga ut personer som inte begått olagligheter. Finns det en risk att driva #metoo i en organisation där det kan finnas olika uppfattningar om den rörelsen?

– Bemötande, hur vi hanterar och behandlar varandra är viktigt för mig.



FOTO: TRULLS PERSON

”#metoo med efterföljande namninsamling och vittnesmål som #lättaankar visar på hur hemskt och vanligt sexuella trakasserier är. Alla vi som arbetat till sjöss har sett det. Det viktiga är att stå upp för att nu är det nya tider. Det är inte OK!

– Man kan diskutera vad som är olaglig eller ”bara” olämpligt, det finns absolut gråzoner. Det finns också några få exempel på att rena lögnare. Men det är inte på dessa få fall vi ska ha fokus, tusen efter tusen vittnesmål visar på någon i samhället som är allvarligt fel. Detta måste få ett slut, och på färjerederiet har vi nolltolerans. ↓

INGRID JARNRYD

ERIK ANDERS FROSTE

Född: I Rätan i Jämtland för femtio år sedan

Bor: 170 år gammal villa i Strängnäs

Utbildning: Sjökapten och Transportingenjör från Chalmers.

Tidigare arbetsgivare: Diverse rederier, speditörsföretag och Södertälje hamn

Familj: Fyra barn mellan 25 och 15 år

Ser på TV: The Big Bang Theory

Bärsta app: LastPass, den kommer ihåg lösenorden som jag glömmer bort.

Oväntad fakta: Min skolstart var i Tanzania då min familj då bodde där just då

Motto: Sjömannen ber inte om medvind, han lär sig segla - Gustaf Lindborg



FOTO: KASPER DUDZIK

Jonas Dahlin

- ny utbildningssamordnare

Jonas Dahlin sökte jobbet eftersom han alltid tyckt det är kul att stå bakom katedern och undervisa.

– När jag läste arbetsbeskrivningen tyckte jag att jobbet var som klippt och skuret för mig. Jag har även anlag för struktur och att styra upp saker, vilket ingår i arbetsbeskrivningen. Men framför allt är det mötet med nya kollegor.

Jonas är sjökaptan och efter examen arbetade han under ett års tid som lärare på Chalmers, på sjökaptanslinjen och höll utbildning inom lastteknik. Han har sedan dess seglat som överstyrman och lastansvarig på ett par tankrederier.



Jonas Dahlin.

– För sju år sedan började jag inom färjerederiet som ledchef för Holmöleden.

När man gjorde om från ledchefsjobb till distriktschefer valde jag att kliva tillbaka och enbart köra färja.

Jonas kommer att dela sin tid som utbildningssamordnare med att vara befälhavare på Holmölinjen. Hur stor omfattning det blir är lite osäkert ännu men runt 15 procent gissar han.

Arbetet som utbildningssamordnare innebär att Jonas ska sätta sig ner med det utbildningsmaterial vi har och se över det så det passar in i det färjerederi vi är i idag. Det finns en del nya saker som måste implementeras. Till exempel processer, egenkontroll och mångfaldstänket. Jonas kommer även att ansvara för att kurserna fungerar rent praktiskt. Allt från att hålla

egna lektioner ute i landet, boka in externa föreläsare och simulatoransvariga, vara stöd till mentorer på lederna till att ordna båttransporter.

Vilka utmaningar ser du?

– En av utmaningarna kan vara att få ihop de variationer som finns kring hur en färja och färjeled ska drivas. Att både linfärjepersonal och frigående personal ska kunna ta till sig det som presenteras. Att både västkust, ostkust och Norrland ska känna att just deras synpunkter och tillvägagångssätt tas upp på kurserna. Jag ser även en utmaning i att de ”nya” saker som kommer tas upp på kurserna, som exempelvis processer och egenkontroll, ska kunna accepteras ute på lederna när en nyanställd/timvikarie kommer och ”de gamla rävarna” kanske tycker att ”det var bättre förr”. ↓

TILLSVIDAREANSTÄLLDA

DECEMBER 2017

Andreas Berntsson,

Motorman/Matros, Hönöleden,

JANUARI

Fredrik Kvist,

Befälhavare lin, Ivöleden,

FEBRUARI

Martin Hinn,

Befälhavare lin, Ivöleden,

PENSIONÄRER

Roger Lundgren, Befälhavare frigående,

Oxdjupsleden, 28 februari

Ingemar Utbult, Befälhavare frigående,

Hönöleden, 31 mars

GRATTIS!

60 år 8 februari

Torbjörn Flodin,

Befälhavare frigående, Holmöleden,

50 år 14 mars

Robert Backlund,

Distriktstekniker, Norrbotten



Färdigförhandlade löner

● **Förhandlingarna** med Saco-S, Seko samt ST/OFR avseende RALS 2017 är nu avslutade. Lönerna för oorganiserade medarbetare har också reviderats. Den nya lönen gäller från den 1 oktober 2017 och utbetalades i samband med februari månads löneutbetalning. Det innebär att den räknats om retroaktivt och att förutom grundlönen har ersättningar som baseras på den nya lönen räknats in. Även nya timlöner har fastställts och gäller från 1 januari 2018.

När en ny lönenivå bedöms ser man dels till prestationsbedömningen och dels till medarbetarens aktuella lönenivå i jämförelse med befattningens lönenivå i rederiet. För att komma till rätta med lönestrukturerna kan påslagen därför skilja en hel del mellan medarbetare som presterar lika. Med stöd av den behovsanalys och utvärdering som genomfördes mellan parterna under våren 2017 har en särskild satsning genomförts för att lyfta gruppen linbefälhavare.

Parterna har under de senaste åren sett ett behov av att ersätta den befintliga modellen med ingångslöner för sjögående medarbetare. Förhandlingarna i denna fråga är ännu inte avslutade.

-Jag vill rikta ett varmt tack till rederiets chefer och till arbetstagarorganisationer för ett konstruktivt och bra samarbete kring lönesättningen! säger rederiets HR-chef Åsa Nordström. ↓



Åsa Nordström.
FOTO: TRULS PERSSON

KONTROLLUPPGIFT VIA HEROMA

● Trafikverket skickar inte längre ut kontrolluppgifter på papper. Du kan se 2017 års kontrolluppgift och skriva ut den via Heroma självservice på intranätet. ↓

Ny taxa på Ekeröleden

● **Biljettpiserna på Ekeröleden** höjdes den 1 januari 2018. Avgifterna för cyklist och gående togs däremot bort. Ekeröleden har länge dragits med stora underskott som kommunen har täckt. Färjerederiet har under åren gjort effektiviseringar och kostnadsbesparingar, men för att leden ska kunna bära sina egna kostnader behövdes även prislistan, som har varit oförändrad sedan 2011, justeras. Detta innebär en generell höjning av biljettpiserna på 10 procent.

Hur har resenärerna reagerat på prishöjningen?

- Det har varit helt lugnt, det verkar som man tagit till sig informationen om skälen till förändringen för vi har inte alls fått några klagomål, säger Lisen Winge på Färjerederiets kundcenter.

Både Ekerö kommun och Färjerederiet har informerat allmänheten om bakgrunden till höjningen. Med de nya taxorna, i kombination med



Ekeröleden. FOTO: KASPER DUDZIK

det årliga driftbidraget på 1,5 miljoner kronor från Trafikverket åren 2017-2019, räknar man med att Ekeröleden kommer att kunna bära sina egna kostnader. ↓

LÄS INTRANÄTET PÅ MOBILEN

● Från 6 februari får intranätet ett nytt utseende som ska göra det enklare att läsa intranätet på mobil, dator eller surfplatta. Surfa in och ta en titt!

För att komma åt intranätet på mobilen måste du installera Secure Hub. Läs på intranätet IT självhjälp. ↓



FOSSILFRITT SVERIGE

● Nu har Skärgårdsredarna gått med i initiativet Fossilfritt Sverige. Initiativet samlar svenska aktörer som vill bidra till att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer. Initiativet samlar nära 300 aktörer som presenteras tillsammans med de utmaningar de har antagit och de klimatmål för den egna verksamheten som de har rapporterat in. Läs mer om initiativet på fossilfritt Sverige.se ↓



FOTO: MOSTPHOTOS.COM

NU FÅR DU RÄKNA SJÖTID OMBORD PÅ VÄGFÄRJA!

● Från 2018 gäller nya behörighetsregler när du jobbar på Färjerederiets fartyg. Nu kan du tillgodoräkna dig sjötid för inre fart. När du jobbar på våra frigående färjor och som matros räcker det med sex månaders sjötid i stället för 18. ↓



FOTO: KASPER DUDZIK



Pernilla Tolleson, befälhavare linfärja Ängöfärjan Orust. FOTO: MATS BJÖRKLUND

Hur känns det?

● Hej Pernilla! Hur känns det att vara galjonsfigur i den nya rekryteringsfilmen för Färjerederiet?

- Haha, någon galjonsfigur vet jag inte, men det är roligt att få berätta om hur bra jobbet är så att nya kan söka sig till oss. Det bästa i mitt arbete är att jag har Sveriges vackraste arbetsplats och trevliga resenärer. Att vi nu har en eldriven linfärja ser jag som ett stort plus både för miljön i stort och för arbetsmiljön. Jag tycker att det är ett jättebra jobb och peppar mina egna döttrar att söka till att köra färja!

- Förutom den nya rekryteringsfilmen som

du hittar på Färjerederiets youtube-kanal finns nu också en sprillans ny broschyr om att arbeta hos oss ute. Sprid gärna informationen vidare till bekanta som kan vara intresserade av att jobba till sjöss och ha nära hem! ↓

Beställ den nya rekryteringsbroschyren i Trafikverkets webbshop.



Golfa med friskvårdsbidraget!

● Golf och ridning subventioneras nu av friskvårdsbidraget. Det har högsta förvaltningsdomstolen slagit fast i en dom - något som får Skatteverket att lätta på reglerna.

Trafikverket kommer gå efter de listor Skatteverket har över skattefria respektive inte skattefria friskvårdsaktiviteter. Aktiviteter som tidigare inte klassats som enklare former av motion, exempelvis golf, ridning och utförsåkning har inte omfattats av friskvårdsbidraget. Det är nu ändrat. Medlemsavgifter och utrustning är dock fortfarande inte godkända. Det är enbart själva aktivi-

teten som ersätts av friskvårdsbidraget. Det finns även en gräns på 1 000 kronor per tillfälle för aktivitet eller behandling. ↓



Läs mer på intranätet under Min anställning

FOTO: MOSTPHOTOS.COM



"Bakterier stoppar färja

Holmfärjan Capella togs ur trafik på grund av bakterier i bränslesystemet. Bakterierproblemet beror på användning av miljödiesel med vegetabilisk olja där det lätt kan uppkomma bakterieväxt. Bakterierna bildar slem i bränslet, som sätter igen filter och munstycken i bränslesystemet."

Det offentliga, På sjön 19 januari

"Skeppsbruten känguru räddas av färja

En känguru på flykt undan en jagande hund hamnade i vattnet i Sidney hamn. En förbipasserande färjas besättning räddade den vettsskrämda wallabykängurun och släppte henne fri. Det finns cirka 25 miljoner kängurur i Australien och de utgör en stor trafikfara på vägarna."

TV4 Nyhetsmorgon 2 februari

"Vägbygget tar sjövägen

Under byggnationen av E4 Förbifart Stockholm så kommer Trafikverket att transportera bort hela 22 miljoner ton krossat berg. Nära hälften kommer att fraktas med fartyg på Mälaren."

Trafikverket.se 13 februari

"Busschaufför i bråk med färjekapten - nu åtalas han

Det var i juni som en busschaufför såg rött på färjan över Gullmarsleden och attackerade färjekaptenen. Nu åtalas han för våld mot tjänsteman."

Lysekilsposten 14 februari

"Isläget gör att Holmfärjan tidigare-läggs

Färjan Helena Elisabeth, som tillfälligt ersätter Capella, kommer att avgå 05.30 på måndag morgon istället för 06 enligt tabell. Orsaken uppges vara rådande isläge. Isen ligger nu i Kvarken, men är ännu för svag för att skoterleden ska kunna öppna."

Sveriges radio 18 feb

"Rolls-Royce inviger forskningscenter

Rolls-Royce invigde på torsdagen officiellt sitt nya forsknings- och utvecklingscenter för autonoma fartyg i Åbo."

Sjöfartstidningen 26 januari

"Förbud mot högsvalviga bunkeroljor ombord

IMO inför förbud att föra högsvalvligt bränsle för bruk ombord från 2020."

Sjöfartstidningen 12 februari



Här är den nya hytten som erbjuder betydligt bättre komfort än den gamla.

Lyft med ny hytt på Castella

Castella, trotjänare på Vaxholmsleden, ska få ny styrhytt. Sjövägen passar nu på att ta pulsen på projektledarna Peter Sundahl och Per Westerholm på Teknik.

I mars 2017 tecknades kontraktet med leverantören Damen Oskarshamnsväret Sweden AB och byggjobbet började i november 2017 och pågår för fullt just nu. Castellans nya styrhytt uppfyller dagens

Fakta | Castella

Byggt 1980 av Lunde varv & mekaniska verkstad.

Kapacitet: 398 passagerare och 50 personbilar.

Åtgärder:

- Byte av styrhytt, ökad komfort för bättre arbetsmiljö
- Uppgradering motorer för minskad belastning på den yttre miljön
- Utbyte av gamla styrsystem för roderpropelleraggregaten för att öka driftsäkerheten
- Utbyte av gamla elcentraler för att öka driftsäkerheten
- Ett IAS-Integrerat Autom/AlarmSystem för bättre översikt larmpunkter och förbättrade styrningar av diverse utrustningar.

krav på säkerhet och arbetsmiljö. Hon får också ett modernt styrsystem och ett uppdaterat elsystem.

Vilka problem blir nu åtgärdade, Peter Sundahl och Per Westerholm på Färjerederiet?

– I andra rederier skulle man ha kallat det en halvtidsmodifiering. Vi uppdaterar för att förlänga färjans livstid, effektivisera och säkerställa drift ekonomiskt och tekniskt, minska miljöbelastningen samt optimera förarmiljön, säger Per. – Prioritet är förarmiljön, arbetsmiljön inklusive värme och ventilation. I stort allt som berör komforten, säger Peter.

Hur skiljer sig den nya styrhytten från tidigare?

– Den blir helt annorlunda. Personalen och skyddsombudet medverkade tidigt i projektet. Deras erfarenheter innebär att vi tillsammans hittat förbättringar av befälhavarens arbetsmiljö. Den nya styrhytten kommer att vara försedd med elaparatur och toalett. Den gamla hade blivit väldigt trång eftersom det kommit till allt fler instrument och apparater under tidens gång, utan att man tagit hänsyn till befälhavarens arbetsmiljö, säger Peter.

Kan den nya styrhytten bli en standard?

– Grundutförandet bygger på våra senaste levererade nybyggen Saturnus och Neptunus. Detta blir ett underlag för det

fortsatta interna arbetet med att ta fram en rederistandard.

Kommer det att behövas en ny utbildning för besättningen?

– Mycket kommer att se annorlunda ut och självklart behövs en grundlig uppdatering av DOE (Document of Evidence, vår interna förtroghetsutbildning) innan färjan är klar att återgå i trafik på Vaxholmsleden.

Färjan kommer efter modifieringen att även vara försedd med nya huvudmotorer, nytt manöver/styrsystem för de befintliga propelleraggregaten, ny huvudtavla, samt ett system för motor- och skeppsövervakning IAS (Integrated Automation/Alarm System). Man har också modifierat färjans system för att minimera utsläpp av färjans grävatten och leda allt avgående restvatten vidare till svartvattentanken ombord.

Det var mer el- och underhållsarbeten än ni räknat med från början. Kan ni ge några exempel?

– Den 30-åriga damen bjöd på ett antal överraskningar när varvet påbörjade sina elarbeten. Brist på dokumentation om vad/när/hur installationer gjorts under årens lopp innebär alltid en viss risk. Utbytet av el-centraler kommer öka driftsäkerheten. Dessutom genomförs ett antal



Den gamla hytten är nu på landbacken. Alltför trång och omodern.

planerade underhållsåtgärder som följer den underhållsplan som vi på Teknik sammanställt i samverkan med distriktschef och distriktstekniker, säger Peter.

Magnus Ihrfors är distriktschef för Södra Roslagen där Castella hör hemma. **Hur ser du på samarbetet mellan varvet och Färjerederiet?**

– Det är alltid svårt att få med allt i upphandlingsunderlaget. Det är en utmaning när det dyker upp tilläggsarbeten och tiden inte räcker till. Arbetet på varvet är dock bra utfört och vi har haft goda dialoger med samtliga inblandade, säger Magnus.

Även Peter Sundahl är nöjd med samarbetet.

– Det har fungerat bra och tillsammans har varvets och vår projektledning funnit sina roller och hittat bra lösningar tillsammans. Nu arbetar vi nära med operativa avdelningen för att tillsammans få en komplett leverans till Vaxholmsleden så att alla våra kunder även i fortsättningen kommer fram smidigt, grönt och tryggt, säger han.

Nästa utmaning kommer när färjan är leveransklar, menar Magnus.

– Då blir det ett gediget arbete med att

introducera de operativa medarbetarna i de nya systemen ombord. Jag har redan börjat fundera på detta, säger han.

Vad är det bästa med ombyggnaden?

– Det bästa är att vi får en rymlig och högre styrhytt centrerad på färjan. En modern hytt, med modern teknik kommer att underlätta arbetet. Det är ett stort lyft mot tidigare, säger Magnus.

Färjan kommer vara på plats i slutet av april som det nu ser ut. Sjövägen återkommer med reportage när den är igång igen!

TEXT: LENA NORDLUND

FOTO: PER WESTERHOLM

KUNDEN HAR ORDET – Furusundsleden

Sjövägen frågade: Vad tycker du om Furusundsleden?



Per Jansson,

jobbar på elbolag och kör i tjänsten.

– Det fungerar bra. I mitt arbete med elmatning, att koppla in olika fastigheter på öarna åker jag ofta med färjan. Denna vecka blev det tre gånger.



Mockis, arbetar på ett äldreboende på Blidö.

– Jag åker med färjan varje vecka på olika tider och det fungerar väldigt bra oavsett tidpunkt.



Savannah Mederhav,

lastbilschaufför som åker i jobbet.

– Jag kör till Yxlan med färjan cirka tre gånger per vecka. Det fungerar bra, bara lite långt att vänta om man råkar komma när det är lunchuppehåll.



Liza Eriksson är matros på Furusundsleden. Hon har ett brinnande miljöengagemang sedan många år, både privat och på jobbet.

Nu har hon fixat en källsorteringsstation med kompostering på jobbet och förhoppningsvis en ny återvinningsstation till sommaren.

– När jag började på Furusundsleden så fanns inte någon miljörutin för sophantering. Tyvärr hade även den återvinningsstation som funnits vid macken ett par hundra meter bort stängts på grund av misskötsel, säger Liza.

Hon började jobba extra som timanställd matros hos Färjerederiet 2009. Innan dess hade hon hunnit med att arbeta som chef inom restaurangbranschen, varav sex år i USA. År 2000 var hon tillbaka i Sverige och träffade sin man när de arbetade på samma båt. 2001 var mannen på väg att köpa en charterbåt med en partner och efter något år gick Liza in som delägare när partnern hoppade av. De drev rederiet tillsammans och Liza gjorde det mesta från att knacka rost till att ordna med catering och aktiviteter ombord. 2003 började de med ekoprodukter ombord. Lizas miljöintresse väcktes på allvar och hon funderade över hur hon skulle kunna bidra för att minska belastningen på miljön.

– Jag hade ingen aning om att bottenfärger var så giftiga till exempel och hur viktigt det är att välja alternativa färger.

2009 sålde vi rederiet och startade företaget Ekoresan. Tanken var att skapa ett fartyg som skulle vara en ekoplattform. Jag läste en artikel i en vetenskapstidning om batterifärjor och det började gro en idé i mig, säger Liza.

Idén växte till ett förslag om en batteridriven färja som skulle gå i pendeltåg mellan Nacka och Stockholm medan Slussen byggs om. Liza hade efter mycket arbete fått med sig en teknisk partner och hittat ett skrov som skulle fungera. Men trots att projektet var mycket nära att realiseras hände saker 2013 som kullkastade planerna. Liza har dock inte gett upp sitt miljöengagemang för denna mötgång. Under tiden jobbade hon parallellt på Färjerederiet och engagerade sig också i Naturskyddsföreningen. I januari 2017 blev Liza tillsvidareanställd på Furusundsleden, och då drog hon igång miljörutinerna för sophantering.

– **Rutinen som gäller nu** är att tjänstgörande besättning tömmer de mindre kärnen i köket vid behov. Större uppsamlingskärnen tömmer jag och kör till en återvinningsstation i samband med att jag åker hem. Därmed orsakar vi inte någon extra miljöbelastning och vi sparar drygt 2 000 kronor per år, bara på att vi inte behöver någon extra tömning på sommaren.

De har också ändrat på andra rutiner som att enbart använda såpa och liknan-

de rengöringsmedel vid städning, hänga tvätt i stället för att torktumla och annat som enkelt bidrar till att minska belastningen på miljön.

Liza kontaktade också Förpacknings- och Tidningsinsamlingen, FTI, om att återinföra en ny återvinningsstation i färjeläget men på en ny plats. Den ligger mitt emot färjeläget. Förhoppningen är att det till sommaren 2018 finns en återvinningsstation i Furusund igen. Bylaget, som äger marken, är positiva till idén. Placeringen kommer att göra det lättare för både boende och besökare till Furusund, Yxlan och Blidö att återvinna sina förpackningar och tidningar. ♪

LENA NORDLUND

Fakta | Visste du att...

- Om alla lämnar in sina kapsyler till återvinning, räcker stålet till 2 200 nya personbilar. Varje år!
- Ett ton hårda plastförpackningar kan återvinnas till cirka 84 000 blomkrukor.
- Om man ställer alla glasförpackningar som samlats in under ett år i Sverige i en lång rad skulle de räcka ett helt varv runt jordklotet.
- Om vi lämnar alla våra metallförpackningar av aluminium och stål till återvinning, blir den energin som sparas så stor att den kan värma upp 13 900 småhus per år.
- En enda dagstidning som återvinns sparar energi tillräckligt för att koka 38 koppar kaffe.



till Christopher Ringhagen

Ny distriktschef, Södra Bohuslän

Vad har du arbetat med tidigare?

– Jag har de sista 14 åren jobbat inom Off-shore varav de sista åtta åren som chef. Utöver det har jag jobbat inom Ro-ro och Ro-pax sjöfarten och isbrytare.

Varför sökte du tjänsten?

– Det finns många orsaker till det, både personliga, moraliska och rent arbetsmässiga. Jag gjorde lite research bland vänner som jobbar inom Färjerederiet, och fick snabbt klart för mig att Färjerederiet är en bra arbetsgivare, där få anställda slutar.

Vilka är möjligheterna och utmaningarna för distriktet som du ser det?

– Med tiden planerar jag att göra en genomlysning av lederna. Jag vet att leden är full av härliga individer med fantastisk kompetens som jag vill ta del av på ett personligt plan, men även sy in den i den lokala organisationen så det passar individ och verksamhet.

Vad för slags ledare vill du vara?

– Min grundhållning är att vara en god lyssnare, ta in omgivningen, vara inspirerande och inkluderande, rak, tydlig och ärlig. Och inte minst ett stöd för mina medarbetare. Att vara chef är något man blir så fort du fått ett mandat som det, att vara en god ledare är något du, i bästa fall, blir och gör dig förtjänt av, det är en stor skillnad.

Hur mycket kommer du att vara på leden?

I de fall jag inte är inbokad för andra åtaganden, så kommer jag att vara dagligen på leden, fördelat mellan Nordö och Björkö.

I NÄSTA NUMMER:

- Fårösundsleden blir fristående
- Utfall av 2017-års bokslut



Varför får Gullmarsleden det senaste?

Förra årets nytillskott Neptunus sattes i trafik på Gullmarsleden, liksom även föregångaren Saturnus, som kom till samma led. Och nu ser det ut som att även den kommande hybridfärjan ska dit.

Hur är det egentligen Fredrik Almlöv och Fredrik Skeppstedt, får Gullmarsleden alla nya grejer eller hur ligger det till?

– Nja, vi behöver nog titta tillbaka för att se hur det här har uppstått. Sedan 2003 har det rådande varit att arbeta enligt fleetmanagement, vilket innebar att det mest effektiva var att bygga stora färjor till de största lederna och att man sedan flyttade de lite mindre så att fler leder fick tillgång till större färjor.

Gullmarsleden är den led som har mest lastbilstrafik och där behövdes det stora färjor med tre lastbilspanor. När till exempel Saturnus kom till Gullmarsleden fick 6 leder i sin tur byta till större färjor.

– Man ska också komma ihåg att sedan 2003 har tre nya 60-bilsfärjor kommit till Östkusten och det har också levererats fyra nya linfärjor, så att allt nytt skulle gå till Gullmarsleden stämmer inte. En annan stor investering var inköpet och renoeringen av Capella och även Braheborg till Visingsö.

Något som har blivit mer aktuellt den senaste tiden är elektrifiering av framdriften på de frigående färjorna då kostnaderna för batteritekniken har sjunkit. Det mest strategiskt effektiva är att börja med de stora lederna. Det ger mest besparing av koldioxidutsläppen för rederiets del. ♪

Grattis!

Till de lyckliga vinnarna i Sjövägens korsordstävling nummer 10-11 2017. Ett bokpris kommer med posten! **Nitze Lundkvist** Arnöleden, **Stefan Lundqvist** Gullmarsleden och **Ingvar Garnolf** f.d. personalchef, numera pensionär.

Tack för alla tävlingsvar som kommit in nu när Sjövägen för första gången testat att utmana läsarna med ett korsord.

