



TRAFIKVERKET

Kodeks postępowania Trafikverket



TRAFIKVERKET (Szwedzki Zarząd Dróg i Transportu) odpowiada za budowę, obsługę i utrzymanie państwowych dróg i torów kolejowych. Do naszych zadań należy ponadto długoterminowe planowanie ruchu drogowego, ruchu kolejowego, żeglugi morskiej i żeglugi powietrznej. Dysponujemy jednostką zajmującą się rozwojem społecznym, która na co dzień tworzy inteligentną infrastrukturę i nią zarządza. Powyższe działania prowadzimy we współpracy z innymi podmiotami w celu ułatwiania życia w całej Szwecji.

Wszystkie osoby pracujące w Trafikverket odpowiadają za utrzymanie zaufania do działalności publicznej. Zaufanie łatwo jest stracić, natomiast jego odbudowanie jest trudne i czasochłonne. W Trafikverket budujemy nie tylko infrastrukturę. Budujemy również relacje – oparte na szacunku i odpowiedzialności. Dlatego potrzebujemy kodeksu postępowania. Kładzie on nacisk na sposób postępowania obowiązujący w Trafikverket i w naszych relacjach ze stronami zawieranych przez nas umów oraz ze społeczeństwem. Dlatego też wymagamy, aby nasi dostawcy i inne strony zawieranych przez nas umów stosowali się do zasad określonych w tym kodeksie postępowania.

Osoby piastujące stanowiska kierownicze w Trafikverket są szczególnie odpowiedzialne za zapewnienie przestrzegania kodeksu w codziennej pracy. Muszą one również dopilnować, aby pracownicy, konsultanci i inni interesariusze otrzymali informację o kodeksie postępowania w związku z zatrudnianiem nowych pracowników, rozmowami z pracownikami, przetargami i monitorowaniem efektów działalności.



Roberto Maiorana
Dyrektor Generalny

KORUPCJA, ŁAPÓWKI I STRONNICZOŚĆ

Korupcja, łapówki i stronniczość wypaczają konkurencję na rynku i stanowią przeszkodę zarówno w gospodarczym, jak i społecznym rozwoju społeczeństwa. Dlatego Trafikverket w ramach swojej działalności musi przeciwdziałać takim zachowaniom i je zwalczać.

Ani Trafikverket, ani żaden z naszych pracowników nie może przyjmować nieuprawnionej zapłaty w jakiegokolwiek formie, prezentów lub innego wynagrodzenia, które mogłyby mieć wpływ lub które mogłyby zostać odebrane jako mające wpływ na obiektywność i bezstronność Trafikverket.

Oczywiście również sami nie możemy oferować nikomu tego typu korzyści. Nasi pracownicy muszą unikać sytuacji, w których interesy osobiste mogłyby stać w konflikcie z interesami Trafikverket. Pracownicy nie mogą również mieszać interesów prywatnych z interesami Trafikverket.

ZDROWA KONKURENCJA

Przepisy dotyczące konkurencji mają na celu wspieranie sprawiedliwej i zdrowej konkurencji z pożytkiem dla klientów i zamawiających. Dlatego też niedozwolone są działania stanowiące przeszkodę dla wolnego handlu lub ograniczające konkurencję. Aby dostawcy mogli konkurować na równych warunkach, należy przestrzegać ustaw i zasad w całym łańcuchu dostaw, zarówno w Szwecji, jak i za granicą.

Trafikverket musi przeciwdziałać niedozwolonym zachowaniom, jak na przykład tworzenie karteli, podział rynków i klientów oraz wykorzystywanie

dominującej pozycji. Niezdrowa konkurencja powstaje także na przykład w wyniku naruszania zasad dotyczących środowiska pracy i zasad podatkowych oraz nadużyć w zakresie ubezpieczeń społecznych. Również pranie pieniędzy, oszustwa, praca bez pozwolenia i wykorzystywanie siły roboczej mają wpływ na uwarunkowania zdrowej konkurencji.

Trafikverket zgłasza wszelkie podejrzenia tego rodzaju zjawisk do właściwych organów.





REPREZENTACJA

Działalność Trafikverket finansowana jest głównie ze środków podatkowych. Oznacza to szczególną odpowiedzialność za to, by pieniądze były wykorzystywane na to, na co są przeznaczone, oraz by wszystkie koszty ponoszone były z korzyścią dla działalności.

Reprezentacja wewnętrzna i zewnętrzna w Trafikverket musi charakteryzować się umiarem i wstrzeźliwością. Reprezentacja zewnętrzna musi wyrażać się zwyczajową gościnnością i musi stanowić naturalną część nawiązywania i rozwijania relacji o dużym znaczeniu dla działalności Urzędu.

Trafikverket ma restrykcyjne podejście do spożywania alkoholu w związku z reprezentacją wewnętrzną i zewnętrzną.

Nasze wewnętrzne wytyczne obejmują zasady dotyczące tego, kiedy i w jakich formach reprezentacja jest dozwolona.

W przypadku wizyt w celach naukowo-poznawczych, seminariów, konferencji i tym podobnych wydarzeń, w przypadku których przedsiębiorstwo zewnętrzne oferuje pokrycie ich kosztów, koszty podróży i zakwaterowania swoich pracowników w każdym wypadku pokrywa Trafikverket. Uczestniczymy jedynie w takich wydarzeniach, których treść związana jest z wykonywaną pracą i które ocenia się jako korzystne z punktu widzenia realizacji zadań Trafikverket.



ALKOHOL I ŚRODKI ODURZAJĄCE

Osoby przebywające w miejscach pracy Trafikverket muszą mieć pewność, że wszystkie osoby pracujące w Trafikverket lub na zlecenie Trafikverket są godne zaufania i działają z rozeznaniem.

Dlatego też wszystkie miejsca pracy Trafikverket muszą być wolne od alkoholu i środków odurzających. Oznacza to, że nikt nie może pić ani znajdować się pod wpływem alkoholu lub środków odurzających w czasie pracy. Również spożycie alkoholu w czasie wolnym od pracy nie może mieć wpływu na zdolność do pracy, bezpieczeństwo w pracy lub środowisko pracy.

Trafikverket prowadzi różnorodne aktywne działania na rzecz zapobiegania zachorowaniom w wyniku szkodliwego spożywania lub nadużywania. Od wykonawców Trafikverket oraz innych partnerów Trafikverket oczekuje się posiadania własnej polityki dotyczącej alkoholu i środków odurzających oraz procedur dotyczących podejmowania działań w razie wystąpienia takiej potrzeby.

ANTYDYSKRYMINACJA I RÓŻNORODNOŚĆ

W ramach swojej działalności Trafikverket wspiera i respektuje podstawowe prawa człowieka. Każda jednostka jest wyjątkowa i musi być traktowana z szacunkiem. Nasi pracownicy muszą wykazywać się sposobem postępowania, w którym nie zwraca się uwagi na przynależność do grupy i kategoryzację, lecz widzi się jednostkę przez pryzmat jej uwarunkowań, zdolności i potrzeb, a wszystkich traktuje się w równy sposób.

Dążymy do różnorodności na wszystkich poziomach organizacji i nie tolerujemy dyskryminacji, szykanowania i uwłaczającego zachowania. Trafikverket musi być heterogenicznym miejscem pracy, w którym pracownicy mogą mieć różne pochodzenie, płeć, przynależność do grup etnicznych i kulturowych, wiek, niepełnosprawność i orientację seksualną, i którego skład odzwierciedla przekrój społeczeństwa.

Zapobiegamy i przeciwdziałamy uwłaczającemu nierównemu traktowaniu poprzez systematyczne działania na rzecz środowiska pracy. W przypadku uzyskania wiedzy, że któryś z naszych pracowników został potraktowany w uwłaczający sposób, niezwłocznie wszczynamy postępowanie wyjaśniające.

We współpracy z innymi podmiotami oraz podczas przetargów działamy na rzecz tego, by również dostawcy i inne podmioty współpracujące szanowały prawa człowieka i przeciwdziałały dyskryminacji.





ŚRODOWISKO

Trafikverket musi prowadzić działania rozwojowe zmierzające do ograniczenia negatywnego wpływu systemu transportu na środowisko i zdrowie, a jednocześnie do poprawy warunków podróżowania i transportu.

We współpracy z naszymi partnerami i klientami musimy prowadzić działania zmierzające do rozwoju zrównoważonego systemu transportu pod względem środowiskowym.

Kwestie dotyczące środowiska muszą stanowić naturalną część codziennej pracy, a wszelkie planowanie, budowanie i zarządzanie systemem transportu musi odbywać się w sposób dostosowany do środowiska. Celem naszej działalności musi być stworzenie systemu transportu efektywnego pod względem energetycznym, umożliwiającego ograniczenie zanieczyszczenia powietrza i zmniejszenie poziomu hałasu oraz ograniczenie wykorzystania substancji niebezpiecznych.

BEZPIECZEŃSTWO, KULTURA BEZPIECZEŃSTWA I ŚRODOWISKO PRACY

Trafikverket zawsze stawia bezpieczeństwo na pierwszym miejscu. Bezpieczeństwo jest dla nas warunkiem umożliwiającym efektywne działanie systemu transportu i naszych miejsc pracy. System ten musi charakteryzować się dobrą dostępnością i niezawodnością, a osoby z niego korzystające muszą odbierać go jako bezpieczny.

Działania na rzecz bezpieczeństwa prowadzone przez Trafikverket oparte są na Wizji Zero, wyrażającej się w etycznym sposobie postępowania, której celem długofalowym jest ograniczenie wypadków śmiertelnych i poważnych obrażeń w systemie transportu i na naszych budowach do zera.

Wszyscy odpowiadają za prowadzenie tych działań zgodnie z obowiązującymi regulacjami i wspólnie tworzymy dobrą kulturę bezpieczeństwa. Pod pojęciem kultury bezpieczeństwa rozumiemy wspólne spojrzenie na to, co jest dobre, a co złe, oraz na to, jak powinniśmy działać w odniesieniu do ryzyka i bezpieczeństwa.

Wspieramy właściwe zachowania i nie tolerujemy braku stosowania się do ustalonego sposobu pracy oraz popełniania czynów przestępczych. Czyny przestępcze zgłaszane są do organów wymiaru sprawiedliwości.





PODRÓŻE

Każdy z naszych pracowników musi przyczyniać się poprzez swoje zachowanie do osiągnięcia celów społeczeństwa w zakresie bezpieczeństwa w transporcie oraz celów środowiskowych. Nasza działalność finansowana jest głównie ze środków podatkowych, co oznacza szczególną odpowiedzialność za to, aby pieniądze były wykorzystywane na to, na co są przeznaczone, oraz aby wszystkie koszty ponoszone były z korzyścią dla działalności.

Dlatego też przed udaniem się w podróż służbową pracownicy Trafikverket muszą najpierw rozważyć, czy dana podróż służbowa jest niezbędna z punktu widzenia potrzeb, celu i informacji, jaka ma zostać przekazana.

Podróże służbowe muszą odbywać się w sposób tak efektywny pod względem kosztów, jak jest to możliwe, z uwzględnieniem kwestii środowiskowych, bezpieczeństwa, finansów i środowiska pracy. Każdy pracownik musi przestrzegać przepisów, zasad i wytycznych wewnętrznych, które mają zastosowanie w danej sytuacji.

RAPORTOWANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Trafikverket jako urząd państwowy prowadzi swoją działalność w służbie obywateli. Niezwykle istotne jest, aby społeczeństwo miało najwyższe zaufanie do sposobu wypełniania przez nas naszego zadania.

Nie tolerujemy korupcji, łapówek i innych działań mogących podważyć zaufanie społeczne do działalności Trafikverket.

Pracownicy Trafikverket oraz inne osoby, które na różne sposoby stykają się z naszą działalnością, mają możliwość raportowania nieprawidłowości i odstępstw od niniejszego kodeksu postępowania. Tego typu okoliczności można zgłaszać albo swojemu bezpośredniemu przełożonemu, o ile jest to właściwe, albo jednostce specjalnie wyznaczonej do przyjmowania tego rodzaju sygnałów.

Ważne jest zbadanie nieprawidłowości i podjęcie niezbędnych działań. Osoba dokonująca zgłoszenia nie może w żadnym wypadku być narażona na jakiegokolwiek represje i może pozostać anonimowa.

System sygnalizacji nieprawidłowości Trafikverket

Trafikverket zawarł umowę ze stroną zewnętrzną w zakresie przyjmowania sygnałów o łapówkach, korupcji i innych nieprawidłowościach. Osoba przekazująca informację do jednostki odpowiedzialnej za przyjmowanie takich sygnałów może pozostać anonimowa. Informacje o sposobach kontaktu z jednostką przyjmującą sygnały dostępne są na stronie internetowej Trafikverket www.trafikverket.se



Trafikverket
Swedish Transport Administration
SE-781 89 Borlänge
Street address: Röda vägen 1
Telephone: +46-771-921 921
Text telephone: +46-10-123 50 00
trafikverket.se

SWEDISH TRANSPORT ADMINISTRATION, ORDER NUMBER: 100904, ISBN: 978-91-7725-944-2, EDITION: 10, SEPTEMBER 2022, PRODUCTION: TRAFIKVERKET FORM & EVENT,
PHOTO: TRAFIKVERKET (PATRIK LINDSTRÖM), GULLERS (KASPER DUZDZIK, STELLAN STEPHENSON), JOHNERSE (KENTAROO TRIMAN), BILDARKIVET.ISE (KENNETH HELLMAN),
MASKOTI, MOSTIP, FOTOS (ALEXANDR DAVYDOV, MICHAEL ERHARDSSON, FREDRIK PETTERSSON).

